

Geachte raad van bestuur en directie,

Onze sector wordt de komende jaren geconfronteerd met tekorten in alle beroepsgroepen. We spannen ons op allerlei manieren in om als VVT voor alle beroepsgroepen aantrekkelijk te zijn en hen blijvend te binden.

In deze directiemail gaan we echter specifiek in op belang, binding en betrokkenheid van de specialisten ouderengeneeskunde. De schaarste neemt daar snel toe en we zien veel specialisten ouderengeneeskunde 'vluchten' naar het ZZP-schap.

Naast beloning en waardering van zorgprofessionals is ook erkenning van hun professionaliteit en het bieden van professionele autonomie en zeggenschap daarbij van groot belang. Sleutelwoord is 'optimale samenwerking' tussen de verschillende zorgprofessionals: van specialisten ouderengeneeskunde, verpleegkundig specialisten, verpleegkundigen, verzorgenden tot helpenden. Ieder vanuit zijn/haar eigen rol en verantwoordelijkheid.

Het belang van zeggenschap van zorgprofessionals in het algemeen en dus ook van specialisten ouderengeneeskunde wordt verankerend in een volgende CAO VVT. Daarmee anticiperen we op diverse initiatieven vanuit de beroepsgroepen.

Deze directiemail gaat dus specifiek over de positie van de specialist ouderengeneeskunde. Het vak van specialist ouderengeneeskunde maakt grote ontwikkelingen door. Met de toenemende complexiteit van de zorg voor kwetsbare patiënten, groeiende verantwoordelijkheid door vernieuwing en taakherschikking en het tekort aan specialisten ouderengeneeskunde, zijn positionering en passende waardering steeds belangrijker om specialisten ouderengeneeskunde aan de zorgorganisaties verbonden te houden.

Intensief overleg met Verenso, FBZ/LAD en leden van ActiZ heeft geleid tot de afspraak om via ieders kanalen een aantal instrumenten en kansen onder de aandacht te brengen om zo specialisten ouderengeneeskunde te blijven verbinden aan zorgorganisaties en daarmee de continuïteit en de kwaliteit van zorg, ook op termijn, te verbeteren. Voor zover u dat al niet zou doen, adviseren we u om onderstaande zaken te benutten in uw organisatie.

- Als bestuur in gesprek te blijven of te gaan met specialisten ouderengeneeskunde op basis van een georganiseerde en structurele vorm van inspraak. Middels die brede dialoog leveren de specialisten ouderengeneeskunde een grote bijdrage aan kwaliteit van de gehele zorg.
- Medisch leiderschap te ontwikkelen en te faciliteren.
- Doorontwikkeling, bijscholing en actieve deelname aan beroeps-, vak- of wetenschappelijke verenigingen te stimuleren en te faciliteren.
- De volgende mogelijkheden in de CAO daarbij optimaal te benutten:
 - Beloning en FWG-indeling die past bij de verantwoordelijkheid
 - Beloning middels extra beloningselementen voor bijvoorbeeld kaderartsen en specialisten ouderengeneeskunde die leidinggevende verantwoordelijkheid hebben (artikel 3.8 CAO VVT over Bijzondere beloningen)
 - Vergoeding van (scholing voor) herregistratie zoals vastgelegd in CAO-artikel 9.6.2
 - Vergoeding van kosten en tijd voor de beroepsvereniging Verenso, scholing, visitatie en herregistratie conform artikel 10.1A lid 3, 4 en 5.

Goed gebruik van reeds bestaande mogelijkheden is voor alle beroepsgroepen van belang, maar we hopen hiermee een extra impuls te geven aan de erkenning en passende waardering van de specialisten ouderengeneeskunde die zo'n essentiële rol vervullen binnen onze sector.

De komende tijd zullen we bovendien samen met Verenso enkele webinars of zo mogelijk bijeenkomsten organiseren om met elkaar te leren van ervaren knelpunten, oplossingen en goede voorbeelden.

Met vriendelijke groet,

Wouter van Soest
directeur

